ОТЗЫВ

Научного консультанта на диссертационную работу Салимгереева Нарсымбата Мусагалиевича на тему «Инновационные решения в нормировании труда в организациях Республики Казахстан» по образовательной программе 8D04105 – «Инновационный менеджмент»

Диссертационная работа Салимгереева Нарсымбата Мусагалиевича посвящена разработке и обоснованию инновационных подходов к нормированию труда в организациях Республики Казахстан в условиях цифровой трансформации. Предложенные в исследовании решения направлены на повышение обоснованности управленческих решений в области организации труда и управления человеческими ресурсами, а также на переход от традиционного производственно-технического понимания нормирования к его использованию как инструмента кадрового планирования и организационного дизайна.

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что в современных организациях возрастает доля управленческого и интеллектуального труда, усложняются трудовые процессы, усиливается потребность в объективных данных о трудоёмкости, структуре функций и работ, а также о когнитивной сложности деятельности руководителей и специалистов. В этих условиях принятие решений о численности персонала, распределении функций, проектировании организационных структур и развитии компетенций требует доказательной (эмпирически обоснованной) базы, которой традиционные подходы к нормированию управленческого и умственного труда зачастую не обеспечивают.

В диссертационной работе выполнен системный анализ эволюции и современного состояния нормирования труда, показаны ограничения традиционных методик в применении к управленческому и умственному труду, а также обоснована необходимость его инновационного переосмысления в контексте современных концепций менеджмента и доказательного управления человеческими ресурсами. Существенным достоинством исследования является междисциплинарность: автор интегрирует инструментарий классического нормирования труда, подходы промышленно-организационной и когнитивной психологии, а также аналитические методы науки о данных.

Практическая ценность диссертации определяется тем, что автором предложена и апробирована методическая система анализа содержания труда руководителей и специалистов на основе фактических данных о затратах рабочего времени. Использование цифровых инструментов фиксации и обработки трудозатрат обеспечивает повышение прозрачности трудовых процессов и снижает влияние субъективных факторов при оценке трудоёмкости управленческих и инженерно-технических функций. На этой основе в работе предложена методика определения численности руководителей и специалистов, основанная на фактических данных о трудозатратах и алгоритмах машинного обучения, что позволяет исключить доминирование субъективных экспертных оценок и повысить воспроизводимость расчётов.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в том, что:

– разработана методическая система анализа содержания труда руководителей и специалистов, обеспечивающая переход от описательного изучения функций и работ к анализу их когнитивной структуры и сложности;

– предложена методика определения численности персонала на основе фактических трудозатрат и алгоритмов машинного обучения, исключающая субъективные экспертные оценки;

– обосновано использование нормирования труда как инструмента организационного дизайна и доказательного управления человеческими ресурсами,

расширяющее роль нормирования от технического расчёта норм до аналитической функции управления трудом.

Практическое внедрение результатов исследования подтверждает их прикладную значимость. Разработанные подходы использованы в деятельности организаций Республики Казахстан для решения задач обоснования численности, оптимизации структуры, сопоставления сложности выполняемых функций с вознаграждением, повышения прозрачности трудовых процессов и формирования элементов доказательного управления человеческими ресурсами. Материалы исследования также имеют потенциал применения в образовательных программах и повышении квалификации специалистов в области нормирования труда, кадровой аналитики и управления персоналом.

Основные результаты и методические разработки исследования отражены в публикациях в ведущих рецензируемых изданиях, индексируемых в базе Web of Science (Q1–Q2), а также апробированы на научно-практических площадках, что подтверждает научную состоятельность и практическую востребованность выполненной работы.

Содержание диссертации по постановке научной проблемы и методам её решения, научной новизне, теоретической и практической значимости, а также по полученным результатам соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание степени доктора философии (PhD) по специальности 8D04105 – «Инновационный менеджмент».

Диссертационная работа Салимгереева Нарсымбата Мусагалиевича на тему «Инновационные решения в нормировании труда в организациях Республики Казахстан» является завершённым научно-квалификационным трудом и, в этой связи, считаю целесообразным допустить соискателя к защите для присвоения степени доктора философии (PhD) по специальности «8D04105 – Инновационный менеджмент».

Научный консультант,
д.э.н., профессор кафедры Экономика Высшей школы экономики и бизнеса КазНУ им. аль-Фараби

Мухамедиев Булат Минтаевич

Қолын растаймын
Подпись заверяю